

16+

ШКОЛЬНЫЙ АЛЬМАНАХ



Возрастное ограничение 16+



Быть управленцем очень непросто, поэтому успешные из них - это одаренные и напористые по своей природе люди. Только талант позволяет им вести чуткую организаторскую работу, быть высококвалифицированным специалистом и очень ответственно подходить ко всему тому, что связано с компанией.

Кобылкин Дмитрий Николаевич

В современном, быстро меняющемся мире процесс формирования эффективной системы органов исполнительной власти в сфере природопользования и охраны окружающей природной среды происходит перманентно. Уровень техногенной нагрузки постоянно растет. В этих условиях эффективная работа органов государственной власти, ответственных за природопользование и экологическую безопасность, становится важным аспектом решения проблемы повышения качества жизни.



Дмитрий Николаевич Кобылкин – российский государственный и политический деятель. В октябре 2021 года избран председателем комитета Государственной Думы по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды, депутатом Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации VIII созыва.

Будущий губернатор и министр родился 7 июля 1971 года в городе Астрахани в семье инженеров-геофизиков. В 1993 году он окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «горный инженер-геофизик».

Трудовую деятельность Дмитрий Николаевич начал в геофизическом объединении «Шельф» в городе Геленджик. В ноябре 1993 года он был приглашён в Ямало-Ненецкий автономный округ, в Тарасовское управление

геофизических работ на должность инженера комплексной геофизической партии.

С апреля 1994 года по май 1995 года Дмитрий Николаевич работал геологом Таркосалинской нефтегазоразведочной экспедиции.

С октября 1996 по май 2001 года Дмитрий Кобылкин продолжил свою трудовую деятельность в системе ОАО «Пурнефтегазгеология». В этот период он являлся членом Советов директоров девяти нефтегазовых компаний и предприятий.

С 2000 года Дмитрий Кобылкин руководил разработкой Ханчейского месторождения и организацией нефтегазодобывающего производства. В мае 2001 года он был назначен генеральным директором ООО «Ханчейнефтегаз».

В «нулевых» началась стремительная административная карьера Дмитрия Николаевича. За 10 лет он прошел путь от главы Пуровского района до правой руки губернатора ЯНАО. В 2003 году чиновник окончил институт профессиональной переподготовки Уральской академии государственной службы, где получил знания по государственному и муниципальному управлению.

В конце лета 2005 года глава администрации Пуровского района Анатолий Острягин пошел на повышение, став заместителем губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа. Его заменил Дмитрий Николаевич Кобылкин. В 2009 году чиновника ввели в кадровый резерв Президента РФ.

В 2010 году губернатора автономии Юрия Неелова, прослужившего на должности 16 лет, назначили сенатором. Дмитрий Николаевич, доказавший эффективность на посту районного главы, занял освободившееся место. Его кандидатуру внес на рассмотрение законодательного собрания ЯНАО Дмитрий Анатольевич Медведев.

Взяв в руки бразды правления автономным округом, герой нашей статьи продемонстрировал хорошие результаты: по итогам 2014 года он возглавил рейтинг эффективности губернаторов регионов Российской Федерации. Осенью 2015-го Дмитрия Кобылкина повторно избрали губернатором региона.

Осуществляя руководство автономным округом, площадь которого в полтора раза превышает территорию Франции, Дмитрий Кобылкин сумел удержать лидерство ЯНАО среди федеральных регионов по наполнению бюджетной казны. В 2017 году доходы окружного бюджета превысили показатели прошлого года на 20%. По уровню зарплат Ямало-Ненецкий округ обогнал столицу, Санкт-Петербург, Тюмень и соседнюю Ханты-Мансийскую автономию.

К основным заслугам губернатора сегодня причисляют строительство на Ямале 3-х самых крупных мостов, а также модернизацию аэропорта в Новом Уренгое. В конце 2017 года, под началом Дмитрия Николаевича, был запущен завод «Ямал СПГ».

Сегодня аналитики, говоря о положительных качествах чиновника, указывают на умение Дмитрия Николаевича балансировать и находить компромиссы со всеми группами влияния, как в округе, так и на высшем правительственном уровне страны.

8 мая 2018 года Дмитрий Анатольевич Медведев предложил кандидатуру Кобылкина на пост главы Минприроды.

Министр природных ресурсов и экологии Российской Федерации с 18 мая 2018 по 9 ноября 2020 (исполняющий обязанности с 15 по 21 января 2020), был отправлен в отставку указом президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина, со слов официального представителя кремля Дмитрия Пескова это ротационный процесс, не связанный с неисполнением им поручений президента России.

12 октября 2021 года избран председателем комитета Государственной Думы по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды.

Государственные награды Дмитрия Николаевича Кобылкина:

- Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством II степени» (Указ Президента РФ, 2012 г.);

- Медаль «За отличие в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации», Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

- Медаль «За верность Северу», Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ (2015 г.);

- «Орден святого благоверного князя Даниила Московского» III степени, Русская Православная Церковь (2015 г.);

- «Орден Почёта» — 2017г.

Целищева Евдокия Георгиевна

Целищева Евдокия Георгиевна, - директор МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №112» г. Сыктывкара.

Профессиональная карьера началась в СОШ №1 г. Печора учителем начальных классов с 1976 по 1978гг. С 1981 по 1988гг. – воспитатель, старший воспитатель Детского сада №43 г. Сыктывкара, а с 1988г. по настоящее время назначена директором МАДОУ «ЦРР – детский сад №112».

Евдокия Георгиевна Целищева: Отличник народного просвещения РФ, награждена Знаком отличия Республики Коми «За заслуги перед Республикой Коми», Епархиальной медалью Сыктывкарской и Воркутинской Епархии Русской православной церкви трех святителей Герасима, Питирима и Ионы 3 степени, Высшим орденом Общественного признания «Почетный гражданин России», Знаком «Лучший менеджер системы дошкольного образования»,

Медалью «Лучший менеджер «Достояние компании», Почетным знаком «Директор года - 2014», Почетным знаком «Директор года – 2015», Медалью и дипломом «За инновации и развитие», Международного Форума «Инновации и развитие», Орденом «Патриот России», Медалью муниципального конкурса «Педагог года», Медалью «Общественное признание. Педагогическая слава», Памятным знаком «Эффективный руководитель – 2017», Дипломом лауреата проекта «Деловая элита России», Лауреат премии главы МО ГО «Сыктывкар» в номинации «Чаша знаний», Дипломы и гранты за высокую результативность и вклад в развитие образования города Сыктывкара, Благодарственные письма от Всероссийской политической партии «Единая Россия», Медаль «Общественное признание. Педагогическая слава», Нагрудный знак отличия «Почетный работник дошкольного образования», Орден «За вклад в просвещение».

Грамотное руководство, профессионализм и компетентность Евдокии Георгиевны позволили создать положительный имидж учреждения, и вывести его на региональный и федеральный уровень.



Ясли-сад № 112 на 14 групп городского отдела народного образования г.Сыктывкара был открыт в 1988 г. В 2009 г. учреждение зарегистрировано под названием Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад №112» г. Сыктывкара. В 2011 году реконструировано помещение 1 этажа жилого дома под группы детского сада для детей раннего возраста. На базе учреждения работает бесплатный Консультационный центр для родителей и детей, не посещающих ДОО.

Учреждение является республиканским ресурсным центром по реализации программы «Социокультурные истоки» и опорно-методической площадкой Издательского дома «Истоки». Направлением работы является духовно-нравственное патриотическое воспитание дошкольников; присоединение ребенка к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям России. «Детский сад «Родничок», которым руководит Евдокия Георгиевна, состоит из 60 педагогов и более 75 работников обслуживающего персонала. Коллектив стабилен, сложен, мобилизован на нововведения и выполнение поставленных задач. 70% педагогов с высшим образованием, 30% молодых специалистов. Основным приоритетным направлением в работе ДОО является обеспечение роста доступности, качества и эффективности образования в ДОО с учетом запросов личности, общества и государства. Учреждение позиционируется как успешное, комфортное, открытое образовательное учреждение на всех уровнях, отличается стабильностью и

инновационностью развития, как средство повышения качества.

Достижения учреждения, которым руководит Целищева Евдокия Георгиевна, внушительные: в 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 годах включается в Единый национальный реестр Ведущих образовательных учреждений Российской Федерации; победитель республиканского конкурса «Лучший детский сад года-2019» Республики Коми; диплом I степени



республиканского этапа XIII Всероссийского конкурса в области педагогики, воспитания и работы с детьми школьного возраста и молодежью до 20 лет на соискание премии «За нравственный подвиг учителя»; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» - 2018г.; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» - 2019г.-2020г.; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Лучшие детские сады России – 2019»; победитель Всероссийского конкурса организаций «Лидеры Отрасли.РФ» - 2019г.-2020г.; лауреат конкурса «100



лучших образовательных учреждений Российской Федерации – 2019»; Федеральный реестр Всероссийской Книге Почета - 2019г.; национальная программа продвижения лучших российских товаров и услуг для детей - Знак качества «Лучшее детям» - 2016г.; национальная программа продвижения лучших российских товаров и услуг для детей - Знак качества «Лучшее детям» - 2018г.; международная академия общественного признания. Лучшее образовательное учреждение России – 2018г.; победитель в номинации «Лидер образования 2018-2019 учебного года» в рамках Всероссийского конкурса в сфере науки, просвещения и образования «Наследие А.С.Макаренко»; лауреат всероссийского конкурса образовательных проектов и программ по духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи в номинации «Гражданин и патриот – 2016»; победитель в номинации «Лучшие товары и услуги Республики Коми» - 2017, 2018, 2019 гг.; лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны – 2020»; лауреат Всероссийского конкурса в номинации «Лидер в области внедрения инновационных и развивающих игр в обучении» - 2019г.; «100 лучших предприятий и организаций России – 2014» в номинации «Активный участник реализации приоритетных национальных проектов России»; «100 лучших ДОУ России – 2014» в номинации «Лидер в реализации здоровьесберегающих технологий»; «100 лучших ДОУ России – 2015» в номинации «Лидер в создании материально-технической базы и оснащения для обучения, воспитания и развития детей»; диплом за новаторство в образовании «Лучшее дошкольное учреждение – 2015»; диплом III степени всероссийского конкурса «Школа здоровья – 2016» в номинации «Программа дополнительного образования «Планета здоровья»; II всероссийская конференция «Здоровьесберегающие технологии в современном образовании»; Свидетельство о включении МАДОУ «ЦРР – детский сад №112» в Национальный Реестр «Ведущие образовательные учреждения России» 2015г., 2016г.; лауреат всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация –



2016»; награда общероссийской премии Достояние России «Слава и гордость Российской экономики»; Лауреат конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация - 2017» III Всероссийской конференции «Инновации в образовании и воспитании. Здоровьесберегающие технологии, формирование экологической культуры, культуры здоровья и безопасного образа жизни»; лауреат Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная

образовательная организация - 2017».

Повышение социального статуса дошкольного образования является одной из целей ФГОС ДО. Для этого важно создать положительный имидж учреждения, что обеспечит повышение



конкурентоспособности. Учреждение позиционируется как успешное, комфортное, открытое образовательное учреждение на всех уровнях, чему способствовало создание современной предметно-пространственной развивающей среды для всестороннего развития ребенка в группах. Оборудованы кабинет Монтессори, кабинет психологической разгрузки, бассейн, музыкальный зал, спортивный зал, оборудованный детскими тренажерами, коми-изба, студии творчества и экспериментирования.

Педагоги – это та основа, на которой держится вся деятельность образовательного учреждения. Работают и опытные стажисты – люди преданные профессии, и молодые перспективные педагоги, стремящиеся постичь все премудрости воспитания дошколят. С целью развития творческих способностей детей в учреждении проводятся разнообразные дополнительные образовательные услуги по изобразительной, музыкальной, хореографической, театральной, познавательной деятельности, английский и язык Коми, плавание, степ-аэробика, футбол, гимнастика и многие другие. Учреждение является республиканской опорно-методической площадкой по реализации программы «Социокультурные истоки», актуальным направлением работы является духовно-нравственное воспитание дошкольников, присоединение ребенка и его родителей к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям России. Успешно в практику внедряются интерактивные формы взаимодействия с родителями, как равноправными участниками образовательной деятельности. Наиболее эффективными и интересными являются: теплый круг, мастер-классы, фестивали семейного творчества, интерактивные стенды, кинолекторий и другие.

Евдокия Георгиевна Целищева является довольно неординарной личностью. Умение находить общий язык с разными людьми помогли ей сделать довольно успешную карьеру. Сегодня ее личная жизнь, деятельность и биография вызывают интерес у общественности.



Луиза Мусаевна

Воспитание — дело трудное, и улучшение его условий — одна из священных обязанностей каждого человека, ибо нет ничего более важного, как образование самого себя и своих близких.

Сократ



Луиза Мусаевна родилась 14 мая 1966 года в городе Грозном. В 1989 году окончила Чечено-Ингушский государственный педагогический институт по специальности «русский язык и литература». Трудовую деятельность юная Луиза начала сразу же после получения диплома о высшем образовании. Так она устроилась на работу в среднюю общеобразовательную школу в селе Чишки Грозненского района Чеченской Республики. 14 добросовестных лет Луиза Мусаевна посвятила работе в данном учреждении.

В 2003 году наша героиня покинула общеобразовательную организацию и устроилась на работу в детский сад «Ромашка» в должности заведующей. На этом профессиональный путь Луизы Мусаевны не завершился. В 2006 году она была приглашена на пост руководителя в дошкольное образовательное учреждение «Светлячок». Так, с 2006 года и по сегодняшний день Луиза Мусаевна Идалова является лицом МБДОУ №116 г. Грозного.

Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение №116 «Светлячок» расположено в Старопромысловском районе по адресу: городок Маяковского, 109 «а». На сегодняшний день в детском саду функционирует

12 групп. Численность воспитанников – 396 человек. Работа детского сада направлена на создание условий для всестороннего развития детей раннего и дошкольного возраста, обучение и воспитание детей от 2 до 7 лет с учетом их индивидуальных и возрастных особенностей, обеспечение полноценного и своевременного перехода воспитанников на следующий уровень.

Для личностного, интеллектуального и художественно-эстетического развития дошкольников на базе учреждения работают: библиотека, игровая, детский театр, музей национального быта, творческая и экологическая лаборатории и др.

Одним из приоритетных направлений работы коллектива является развитие духовно-нравственной культуры ребенка, формирование ценностных ориентаций средствами традиционной народной культуры. В этом учреждению помогает реализация программы курса «Мой край родной» под редакцией Масаевой З. В.

В МБДОУ №116 «Светлячок» трудится опытный, работоспособный творческий коллектив, обладающий достаточным потенциалом для результативного осуществления учебно-воспитательного процесса и внедрение инновационных форм работы в педагогическую деятельность.

Одним из важных условий достижения эффективности результатов деятельности ДОУ является сформированность у педагогов потребности в непрерывном профессиональном росте. За 2015-2018 учебные годы все педагоги прошли аттестацию и повысили свой профессиональный уровень.

Качество образовательных услуг, оказываемых в ДОУ, и предметно-пространственная среда находятся на достаточно хорошем уровне, о чём свидетельствуют отзывы родителей воспитанников.

Деловые качества, высокая ответственность в выполнении профессионального долга, инициативность и трудолюбие Луизы Мусаевны завоевали уважение педагогов, родителей и других работников дошкольного учреждения. Её жизнерадостность, легкость, оптимизм и юношеский задор каждый день заражают здоровым оптимизмом и вызывают искреннюю

симпатию окружающих.

Сегодня за плечами Луизы Мусаевны 29 лет профессиональной успешной деятельности в области образования, 17 из которых она посвятила руководящей работе. За эти годы она продемонстрировала высокий профессионализм, который подтверждается большим количеством почетных грамот и наград:

- Почетная грамота администрации г. Грозного (2005г.),
- Почетная грамота отдела дошкольных учреждений г. Грозного (2008г.),
- Почетная грамота администрации Октябрьского района г. Грозного (2009г.),
- Почетная грамота за II-место в конкурсе «Лучшее дошкольное учреждение по подготовке к новому учебному году» в номинации «Типовое здание»(2009г.),
- Почетная грамота департамента дошкольных учреждений (2010г.),
- Почетная грамота за I-место в конкурсе «Лучший методический кабинет» (2011г.),
- Почетная грамота за II-место в Республиканском смотре-конкурсе «Лучшее дошкольное образовательное учреждение Чеченской Республики по обеспечению противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности»(2011г.),
- Почетная грамота Мэрии г. Грозного (2011г.),
- Почетная грамота Муниципального управления дошкольных учреждений (2011г.),
- Диплом Всероссийского форума руководителей образовательных учреждений (2012г.),
- Почетная грамота комитета Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию (2012г.),
- Почетная грамота Префектуры Октябрьского района (2012),

- Почетная грамота Муниципального управления дошкольных учреждений (2012г.),
- Почетная грамота Префектуры Октябрьского района (2013г.),
- Почетная грамота за I-место в Республиканском конкурсе детского творчества «Созвездие» в номинации «Танцы народов мира» (2013),
- Почетная грамота Префектуры Октябрьского района (2013г.),
- Благодарственное письмо Главы Чеченской Республики Р.А.Кадырова (2013г.),
- Грант Мэра города Грозного «Лучшее учреждение дошкольного образования» (2013),
- Благодарственное письмо Главы Чеченской Республики – Р.А.Кадырова (2015г.),
- Свидетельство о занесении на Доску почета Общероссийского профсоюза образования Чеченской Республиканской организации (2015г.) ,
- Благодарственное письмо Министра по делам молодежи – М.Тагиева (2015г.),
- Почетная грамота Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования (2016г.),
- Почетная грамота Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования (2017г.),
- Диплом Лауреата Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация-2018»,
- Удостоверение Памятный знак «Эффективный руководитель-2018»,
- Грамота Председателя КПДО ЧР (2018г.),
- Почетная грамота за III-место в номинации «Лучшее дошкольное образовательное учреждение, функционирующее в типовом здании».

За 12 лет работы в должности заведующей детского сада «Светлячок» Луиза Мусаевна проявила себя как целеустремленный, инициативный,

ответственный, требовательный руководитель, умеющий четко и ясно излагать свои мысли, убеждать собеседника, регулировать коллективные отношения. На основе демократичного подхода она грамотно использует возможности каждого члена коллектива в интересах дошкольного учреждения. Нужно отметить ее деловые качества такие, как аккуратность, исполнительность, добросовестность, и творческий подход к работе.



Ринчинова Ешима Атановна



"Смотрю вперед - с надеждой, назад - с благодарностью, вверх - с верой, вокруг - с любовью!"

Восточная мудрость

Ринчинова Ешима Атановна

родилась 15 февраля в 1958 году в с. Оронгой Иволгинского района Республики Бурятия. В 1976 году после окончания школы она поступила в Культурно-просветительное училище на хореографическое отделение по специальности «Руководитель хореографических коллективов», по

окончании которого в 1979 году была направлена в Кижингинский отдел культуры на должность балетмейстера. Так началась её педагогическая деятельность. Уже за небольшой период работы с разными детскими и взрослыми коллективами Ешима Атановна зарекомендовала себя как талантливый педагог.

В 1982 году она впервые переступает порог детского дошкольного учреждения «Сэсэг». Начав новую деятельность с должности помощника воспитателя, а затем и воспитателя, в 1989 году поступает в Бурятский педагогический институт имени Д. Банзарова по специальности «Педагогика и психология дошкольного образования». После успешного окончания института Ешима Атановна назначается на должность старшего воспитателя. А в 2004 году назначена заведующей детского сада «Сэсэг». Благодаря грамотному руководству Ешимы Атановны в саду работает стабильный, творческий педагогический коллектив, где опытные воспитатели и молодые педагоги имеют возможность самореализации и профессионального

роста. Мудро применяя принципы гибкости и понимания своих коллег и родителей, Ешима Атановна чётко организует взаимодействие в команде, основанное на единстве цели. И как результат такой сплочённой деятельности Кижингинский детский сад «Сэсэг» продолжает оставлять за собой право быть лидером в образовании.

Ешима Атановна обладает большим количеством государственных грамот и наград:

- Почетная грамота Администрации муниципального образования "Кижингинский район", 2013 год,

- Почетная грамота Бурятской республиканской

организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, 2009 год,

- Благодарственное письмо Бурятского регионального отделения Партии "Единая Россия", 2012 год,

- Диплом Министерства образования и науки Республики Бурятия за активное развитие информационного образовательного пространства Бурятии, 2014 год,

- Благодарственное письмо Института ДПО ФГБОУ ВО "Набережночелнинский государственный педагогический университет",

- Почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", 2013 год,

Управление профессиональным развитием каждого педагога в приоритете руководителя и поэтому имеются значительные достижения:



- "Воспитатель года Бурятии - 2012", диплом в номинации "За сохранение традиций" - Шойропова Д.Б.
- "Воспитатель года Бурятии - 2014", диплом в номинации "За использование ИКТ" - Намсараева В.Б.
- "Воспитатель года Бурятии - 2015", диплом в номинации "Активная жизненная позиция" - Цындежапова Г.Б.
- "Воспитатель года Бурятии - 2019", диплом лауреата, Мархаева В.Х.



- Республиканский конкурс "ЭрхимХумуужуулэгшэ" - 2020", диплом в номинации "Уянсэдьхэлтэйхумуужуулэгшэ", Цындежапова Г.Б.

За последние пять лет коллектив детского сада представил инновационные проекты на следующих мероприятиях:

- Совместный с Клубом молодой семьи проект «Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО на основе социального партнерства» - Межрегиональный фестиваль педагогических идей и новинок в области дошкольного образования «Дошкольное образование XXI века: педагогические инициативы, диалог, сотрудничество», 2016 год.
- Проект «Трилингвальная среда – механизм эффективного освоения родного языка» - Республиканский фестиваль методических идей «Мы изучаем бурятский язык», 2016 год, Диплом II степени.
- Проект «Проектирование ООП дошкольного образования – способы интеграции этнокультурного содержания в уклад жизни детского сада» - Межрегиональный фестиваль педагогических идей и

новинок в области дошкольного образования «Дошкольное образование XXI века: педагогические инициативы, диалог, сотрудничество», 2017 год, Диплом III степени.

- Проект «Сетевая лаборатория развивающего образования на базе Кижингинского детского сада «Сэсэг» - Открытый публичный Всероссийский смотр конкурс образовательных организации «700 лучших ДОУ», 2017 год.

- Всероссийский познавательный конкурс – игра «Мудрый соенок» - 6 воспитанников детского сада «Сэсэг» награждены по результатам участия Дипломами, Сертификатами и памятными призами.

- Проект «Добро-сад Сэсэг» - Социальная программа «Добро делаем вместе!», 2017 год, Диплом и грант на сумму 10000 рублей.

- Проект «Творчество в карьере молодого педагога» - I фестиваль молодых педагогов Республики Бурятия, Диплом победителя в номинации «Ансамблевое пение».

- Республиканский конкурс «Лучшая профсоюзная страница на сайте образовательной организации», Диплом за 1 место.

- Проект «Лестница успеха» - Региональный этап конкурса «Детские сады - детям», в номинации «Лучший сельский детский сад», Благодарственное письмо.

- II Всероссийский конкурс Центров и программ родительского Просвещения, III место с проектом «Клуб молодых семей».

- II фестиваль молодых педагогов Республики Бурятия, Диплом.

- VII Международный Байкальский Образовательный Форум – 2018, Благодарственное письмо.

- Победитель конкурса на предоставление в 2018 году грантов в форме субсидий из федерального бюджета юридическим

лицам в целях обеспечения реализации мероприятия «Субсидии на реализацию проектов, обеспечивающих создание инфраструктуры центров (служб) помощи родителям с детьми дошкольного возраста, в том числе от 0 до 3 лет, реализующих программы психолого-педагогической, диагностической, консультационной помощи родителям с детьми дошкольного возраста, в том числе от 0 до 3 лет» с проектом «Консультационный центр «Тамир» для детей с ОВЗ и детей-инвалидов» (3 789 821,71 млн. рублей).

- Всероссийский конкурс, посвященный Дню матери «Кто открыл нам этот мир?!» 8 воспитанников д/с «Сэсэг» награждены по результатам участия Дипломами, Сертификатами.

- II Всероссийский конкурс творческих работ, посвященный Дню победы в ВОВ «Весна Победы – весна жизни!», 11 воспитанников д/с «Сэсэг» награждены по результатам участия Дипломами, Сертификатами.

- Коллектив сада во главе с руководителем - идейным вдохновителем, Ешимой Атановной, стали участниками Всероссийского проекта "Человек идущий - 2020", показав в командном зачете 15-ый результат среди 168 команд из разных регионов РФ.



В 2018 году МАДОУ Кижингинский детский сад "Сэсэг" стал победителем в конкурсе на предоставление грантов в форме субсидий из

федерального бюджета юридическим лицам в целях обеспечения реализации мероприятия «Субсидии на реализацию проектов, обеспечивающих создание инфраструктуры центров (служб) помощи родителям с детьми дошкольного возраста, в том числе от 0 до 3 лет, реализующих программы психолого-педагогической, диагностической, консультационной помощи родителям с детьми дошкольного возраста, в том числе от 0 до 3 лет», представив проект - Консультационный центр "Тамир" для семей с детьми с ОВЗ и детей-инвалидов» (сумма гранта - 3664821,71 млн. рублей). Цель проекта – внедрение технологии консультирования в формирование инклюзивной культуры и позитивного отношения к семьям с детьми с ОВЗ и инвалидностью на основе включения особых семей в систему дошкольного образования и воспитания через семейно-ориентированную программу консультирования и поддержки в условиях консультационного центра детского сада.

Разработана и внедрена модель оказания методической, психолого-педагогической, диагностической помощи родителям с детьми с особыми образовательными потребностями и с детьми-инвалидами на основе семейно-ориентированной программы консультирования и поддержки.

Разработана и внедрена программа социальной адаптации детей с ОВЗ или инвалидностью в условиях детского сада и поддержки родителей на базе КЦ через вовлечение целевой группы проекта в уклад жизни детского сада.

Разработана и реализована программа для семей целевой группы по вопросам развивающего обучения, психолого-педагогической и социальной реабилитации и адаптации.

Сегодня одной из основных проблем современного общества является сохранение культурных традиций, обычаев и обрядов своего народа. Очень важно в эпоху технического прогресса не стереть с лица земли и не потерять народные промыслы, язык, культурные традиции.

В 2017 году совместно с ранее организованным Клубом молодой семьи на базе сада был создан Клуб отцов "Какое счастье быть отцом!". Реализация такого социально-значимого проекта является важным шагом в

решении проблемы современного общества о повышении роли отца в воспитании детей. В 2018 году данный проект был представлен на Всероссийском конкурсе Центров и программ родительского просвещения, организаторами которого являются Общероссийская общественная организация «Национальная родительская ассоциация» совместно с Министерством просвещения Российской Федерации. Проект "Какое счастье быть отцом!" был удостоен диплома III степени в номинации "Программы и проекты, направленные на общее развитие родительских компетенций", сертификата общественного признания за высокие результаты в области просвещения родителей.

В рамках международного сотрудничества педагогов Республики Бурятия с Французским Государственным университетом Париж-8 было организовано обучение по обмену опытом. В 2013 году Ринчинова Ешима Атановна прошла стажировочные курсы в данном университете. В



свою очередь, Вероника Буа - докторант лаборатории общественных наук Университета Париж-8 посетила сад и другие школы Кижингинского района в 2014 и 2017 годах с целью изучения опыта обучения на протяжении всей жизни в бурятских школах.

Одним из ярких запоминающихся событий в жизни сада стало участие команды в количестве 20 человек во Всероссийских соревнованиях по фоновой ходьбе "Человек идущий - 2020". Организатором данного мероприятия является Благотворительный фонд Лиги здоровья нации при поддержке Министерства спорта РФ в рамках федерального проекта "Спорт - норма жизни". Результат - 15-ое место из 168 команд - участников из разных регионов РФ!

Ринчинова Ешима Атановна - человек с богатым внутренним миром. Только такой человек всегда найдёт себе интересное занятие и увлечет им других! И личный пример руководителя служит главной мотивацией к ведению здорового образа жизни многих ее коллег!